PARA MUJERES QUE REGRESAN AL MUNDO CORPORATIVO

# Programa Retorno de Maternidad

## *Talent Transition Lab*

*Desarrolla tu máximo potencial y encuentra tu mejor versión profesional.*

---

6 Sesiones · 12-15 Horas · Metodología Probada

Laboratorio de Talento



# ¿Quiénes somos?



## Víctor Tejerina

*CEO & Fundador*

Experto en Coaching y Outplacement. Más de 20 años de experiencia en posiciones comerciales en Perú, Bolivia y Uruguay. Licenciado en Administración de Empresas, máster en Marketing y Gestión Comercial, Coach Ejecutivo y responsable de la creación de LDT y sus objetivos comerciales.



## Isaac Morales

*Director de Metodología*

Experto en coaching y outplacement. Cuenta con 20 años de experiencia en Gestión del Talento Humano. MBA - PAD Piura, Maestro en Relaciones Laborales - PUCP y Magíster en Psicología Positiva Aplicada - UAI. Docente de posgrado. Responsable del diseño e implementación de la metodología de 4 fases.

# Mientras más te preparas, más crecen tus posibilidades de conseguir tu trabajo ideal.

*El éxito no es casualidad: llega cuando sabes cómo llevar el proceso. Cada proceso es único y los tiempos los define cada persona.*

"Las intervenciones de búsqueda de empleo demuestran una efectividad sobresaliente, **multiplicando por 2.67 las probabilidades** de obtener un puesto en comparación con la ausencia de apoyo estructurado".

Liu, S., Huang, J. L., & Wang, M. (2014). *Effectiveness of job search interventions: A meta-analytic review*. *Psychological Bulletin*, 140(4), 1009–1041. https://doi.org/10.1037/a0035923

LO QUE DICE LA EVIDENCIA

# El reto de volver después de la pausa

La dificultad no está en tu capacidad: está en cómo el mercado laboral lee la pausa por crianza.



**41%**

de las trabajadoras peruanas sigue fuera del mercado laboral 10 años después de tener a su primer hijo.

*Instituto Peruano de Economía (2024)*

**38%**

cae el empleo de las mujeres frente al de los hombres tras el primer hijo en América Latina: la mayor penalidad del mundo.

*Kleven, Landais y Leite-Mariante (2025) · 134 países*

**3 veces**

menos llamadas a entrevista recibe una madre que pausó su carrera por crianza frente a una que siguió trabajando, con el mismo CV (4.9% vs. 15.3%).

*Weisshaar (2018) · Estados Unidos*


Instituto Peruano de Economía (2024). Un 41% de peruanas no retornan a su empleo luego de ser madres. www.ipe.org.pe

Kleven, H., Landais, C., & Leite-Mariante, G. (2025). The Child Penalty Atlas. The Review of Economic Studies, 92(5), 3174–3207. https://doi.org/10.1093/restud/rdae104

Weisshaar, K. (2018). From Opt Out to Blocked Out: The Challenges for Labor Market Re-entry after Family-Related Employment Lapses. American Sociological Review, 83(1), 34–60.

TALENT TRANSITION LAB

# Veamos nuestra metodología

01 Evaluación psicotécnica

02 Estructura del programa

03 CRM personalizado



PLATAFORMA DE EVALUACIÓN

# Evaluación psicotécnica

Metodología y tecnología para conocer tu perfil antes de definir tu estrategia.




## Tu punto de partida: evidencia, no supuestos

Antes de trabajar tu posicionamiento, medimos. En nuestra plataforma aplicas pruebas psicométricas que nos permiten conocer tu estilo conductual y tus competencias con datos objetivos.

- **Perfil conductual DISC**
  Cómo te comunicas, decides y te relacionas en el trabajo.
- **Pruebas de competencias**
  Tus fortalezas y brechas frente al rol al que apuntas.
- **Informe de resultados**
  La base de tu diagnóstico y de tu estrategia.

# Estructura del programa

6 sesiones | 45–60 minutos c/u | Aprox. 6 semanas | Modalidad virtual

## 01. Conocimiento y metas
- Introducción coach-coachee
- Prueba DISC

## 02. Resumen profesional
- Evaluación de carrera, sector y posiciones
- Carta de presentación y elevator pitch

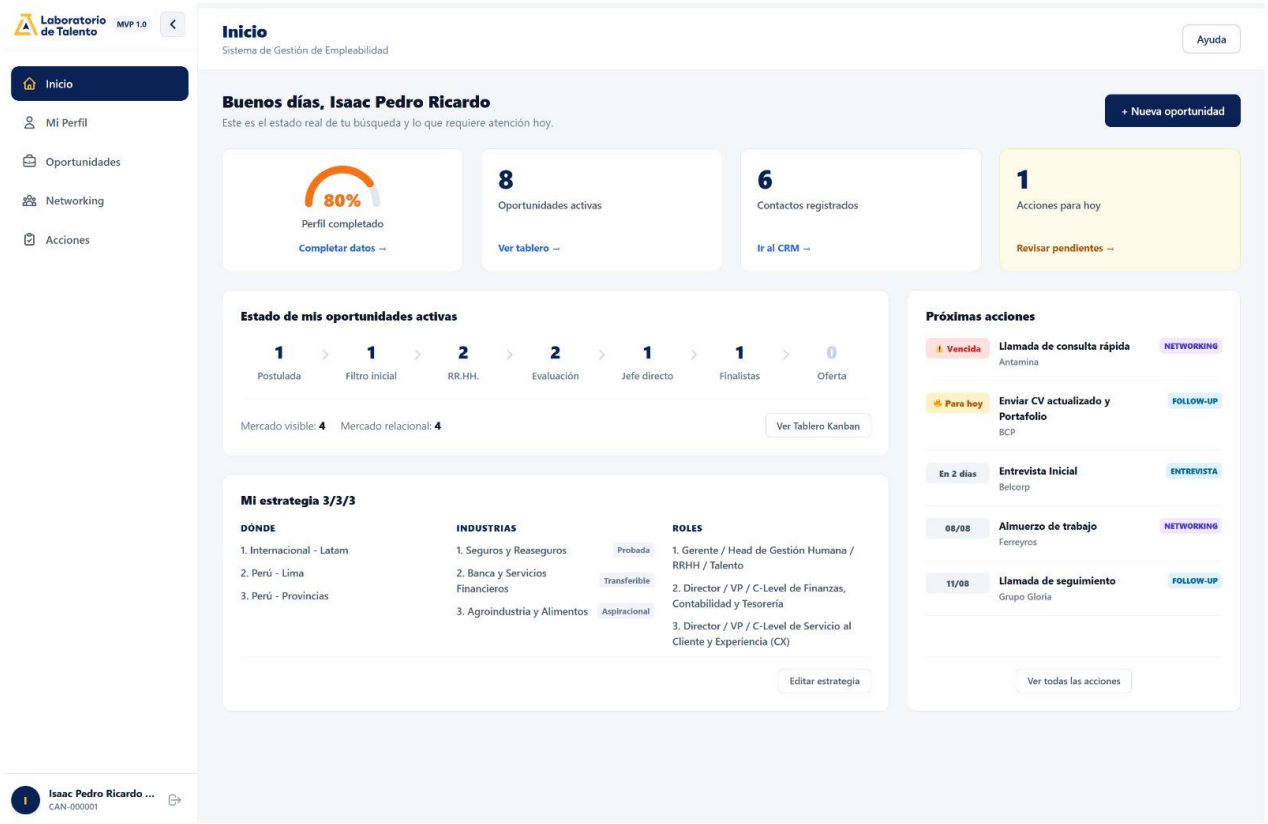
## 03. CV de impacto
- CV alineado a competencias del sector objetivo
- Adaptación ATS + logros cuantificables
- Entregable: 2 versiones de CV

## 04. Networking
- Revisión de red del coachee
- LinkedIn como herramienta
- Entregable: lista de contactos y abordaje

## 05. Entrevista por competencias
- Simulación estilo headhunter
- Simulación para empresa elegida

## 06. Entrevista con headhunters
- Envío de CV a principales headhunters
- Feedback de esas entrevistas

# CRM personalizado



ALIANZA ESTRATÉGICA

# Nuestra alianza con UpWoman

Sumamos su workshop de Comunicación Efectiva a tu programa Retorno de Maternidad.

01 Quiénes son

02 Qué aprenderás en el workshop



Partnership con

# UpWoman

UpWoman es una comunidad liderada por mujeres con trayectoria en comunicación, medios y liderazgo corporativo, especializada en formar habilidades comunicativas de alto impacto. Sumamos su workshop de Comunicación Efectiva al programa Retorno de Maternidad para que, además de reposicionarte en el mercado, vuelvas a liderar con una voz clara, segura y estratégica.



Partnership con

# UpWoman

Aprenderás a:

- Comunicar tus ideas con **claridad, seguridad e influencia.**
- **Fortalecer tu confianza** al hablar en reuniones y presentaciones.
- **Gestionar conversaciones difíciles** con empatía y asertividad.
- Desarrollar habilidades de **escucha activa y comunicación interpersonal.**
- Construir **relaciones de confianza** con equipos y líderes.
- **Potenciar tu liderazgo** a través de una comunicación más efectiva.





# Tu siguiente gran paso profesional comienza aquí.

*El resultado no es solo encontrar trabajo.*

Es posicionarte mejor que antes: con más claridad, más red y más confianza para lograr lo que mereces.

---

*Metodología probada* | *Acompañamiento 1 a 1* | *Materiales incluidos* | *Resultados medibles*

Laboratorio de Talento

# Inversión

***Retorno de Maternidad***

*Programa completo (6 sesiones)*

| Middle Management | Senior Management |
|---|---|
| S/. 4,000 | S/. 5,000 |

- ✓ 6 sesiones personalizadas
- ✓ 2 versiones de CV
- ✓ Carta de presentación + Elevator Pitch
- ✓ Optimización de LinkedIn
- ✓ Red de contactos curada + networking diferenciado
- ✓ 1 entrevista con headhunters
- ✓ Workshop con UpWoman

## Acompañamiento por 6 meses.

*Sesiones de seguimiento periódicas coordinadas por el coach a cargo.*

*Nota: aplica un fee adicional de S/ 1,000 solo si la contratación se concreta mediante un contacto de la red profesional de LDT, reconociendo la gestión que hacemos para tu ingreso a un proceso. Se valida con la firma del contrato laboral.*

*“Estamos comprometidos a proporcionar servicios de Coaching de Empleabilidad y Desarrollo de Carrera de alta calidad que ayuden a las personas a encontrar nuevas oportunidades laborales de manera efectiva y digna.”*

**Víctor Tejerina**
CEO · Laboratorio de Talento

Escanea y visita nuestra web
**ldtconsultores.com**

---

**LinkedIn**
www.linkedin.com/company/laboratoriodetalento

**Escríbenos**
Conversemos sobre tu proceso
**contacto@ldtconsultores.com**

**Agenda**
Agenda tu primera sesión de diagnóstico