

OUTPLACEMENT EJECUTIVO

Programa de Reinserción y Desarrollo Profesional

Senior Management

Una metodología para convertir experiencia en posicionamiento, visibilidad, acceso y oportunidades de calidad.

6 + 1 sesiones · Acompañamiento de 6 meses · Herramientas especializadas



El reto: profesionales con experiencia que no logran visibilidad

Para perfiles de *middle management*, la dificultad rara vez es “falta de trayectoria”. El problema suele estar en foco, comunicación de logros, acceso al mercado y conversión.

Experiencia no traducida

Muchos CV describen funciones, no impacto ni resultados

Búsqueda reactiva

Postulaciones dispersas, sin priorización ni seguimiento.

Red subutilizada

Se depende de portales y se activa poco el mercado oculto

Conversión baja

Se llega a entrevistas, pero no siempre se demuestra valor ejecutivo.

Nuestra propuesta aborda el proceso completo: posicionamiento, visibilidad, acceso, entrevistas, decisión e integración.



Mientras más te preparas, más crecen tus posibilidades de conseguir tu trabajo ideal.

*El éxito no es casualidad: llega cuando sabes cómo llevar el proceso.
Cada proceso es único y los tiempos los define cada persona.*

"Las intervenciones de búsqueda de empleo demuestran una efectividad sobresaliente, **multiplicando por 2.67 las probabilidades** de obtener un puesto en comparación con la ausencia de apoyo estructurado".

Liu, S., Huang, J. L., & Wang, M. (2014). *Effectiveness of job search interventions: A meta-analytic review*. *Psychological Bulletin*, 140(4), 1009–1041. <https://doi.org/10.1037/a0035923>

¿Cómo lo hacemos?

Con estrategia, táctica y operación. Buscamos dar el paso de la operación a la estrategia: demostrar cómo lo haces, no solo lo que lograste.



Estrategia

¿Qué posición laboral quiero alcanzar y cuál es el mejor camino para lograrla?



Táctica

¿Qué acciones específicas me acercarán a esa posición?



Operación

¿Qué hago hoy, esta semana y este mes?

Recorrido de las sesiones

6 + 1 sesiones | Acompañamiento de 6 meses | CRM especializado | Modalidad virtual ó presencial

01

**Diagnóstico de reinserción,
transición y agencia**

MAPA DE REINSERCIÓN 360°

02

**Foco estratégico y Propuesta Única
de Valor**

FICHA DE POSICIONAMIENTO EJECUTIVO

03

**Logros de alto impacto y
Posicionamiento ejecutivo**

CV EJECUTIVO CUANTIFICADO

04

**Sistema estratégico de búsqueda y
acceso al mercado**

MAPA DE ACCESO + CRM DE EMPLEABILIDAD

05

**Entrevistas directivas y narrativa
ejecutiva**

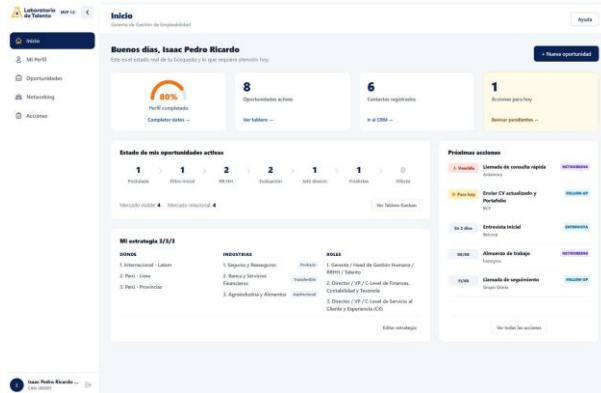
PLAYBOOK DE ENTREVISTAS EJECUTIVAS

06

**Gestión de oferta, decisión e
integración**

PLAN DE DECISIÓN E INTEGRACIÓN 30-60-90

Herramientas desarrolladas para tu reinserción



CareerLabs - CRM de empleabilidad

Tu búsqueda profesional, gestionada con estrategia y evidencia.

CareerLabs es espacio digital diseñado para organizar en un solo lugar tus oportunidades laborales, contactos de *networking*, procesos de entrevista y próximas acciones.

CareerLabs te permite visualizar tu avance, hacer seguimiento a cada oportunidad, fortalecer tu mercado relacional e identificar qué acciones están generando mejores resultados durante tu proceso de recolocación.

Masterclass estratégica de Posicionamiento 360°

Para llevar tu proceso al siguiente nivel, cruzamos la evidencia de tu CV, los hallazgos conductuales de tu DISC y los resultados de tus pruebas de competencias utilizando tecnología de inteligencia artificial de vanguardia.

Como resultado, recibirás un *masterclass* en audio personalizada: una conversación estratégica de alto nivel. No es un simple diagnóstico estático; es un simulador táctico que transforma tu historia en una Propuesta de Valor.





Lo que diferencia a un candidato promedio de uno estratégico



El candidato promedio dice:
“Estoy buscando trabajo.”



El candidato estratégico dice:
“Mi objetivo es incorporarme como Gerente de RRHH en empresas de servicios financieros. Para ello estoy fortaleciendo mi posicionamiento en transformación cultural y activando una red de contactos del sector.”

La diferencia: uno busca empleo. El otro ejecuta una estrategia de posicionamiento profesional.

A background image of two men in a modern office setting. One man is sitting on a low table, wearing glasses and a light-colored suit. The other man is standing next to him, wearing a dark suit. They are both looking towards the camera. The office has large windows in the background showing some greenery outside.

Tu siguiente gran paso profesional comienza aquí.

El resultado no es solo encontrar trabajo.

Es posicionarte mejor que antes: con más claridad, más red y más confianza para lograr lo que mereces.

Nuestros coaches



Víctor Tejerina

CEO & Fundador

<https://www.linkedin.com/in/v%C3%ADctor-tejerina-outplacement/>

Experto en Outplacement y Coach ejecutivo por la Universidad del Pacífico. Ejecutivo, consultor y docente especializado en dirección comercial, desarrollo de negocios y gestión de canales. Cuenta con más de 20 años de experiencia en consumo masivo, medios de pago y servicios, ocupando posiciones directivas en Visanet, Johnson & Johnson y Kimberly-Clark, en Perú, Bolivia y Uruguay. Además, Associate Manager de Sales & Marketing en Michael Page. Máster en Marketing y Gestión Comercial por ESIC Barcelona, Licenciado en Administración por la UNMSM.



Isaac Morales

Director en proyectos de outplacement, coaching y desarrollo organizacional.

<https://www.linkedin.com/in/isaac-morales-rrhh-hr/>

Experto en Outplacement y Coach por CENTRUM PUCP. Ejecutivo, consultor y docente especializado en gestión estratégica de personas, liderazgo y transformación cultural. Cuenta con más de 20 años de experiencia directiva en banca, seguros e industria.

Es MBA por la Universidad de Piura, Maestro en Relaciones Laborales por la PUCP y Magíster en Psicología Positiva Aplicada por la Universidad Adolfo Ibáñez de Chile. Licenciado en Administración por la UNMSM. Investigador en temas de equidad salarial, bienestar y comportamiento organizacional positivo.

Inversión

Senior Management

Programa completo

S/. 6,500

Ejecutivos con sueldo mensual: S/ 13K a 25K

- ✓ 6 +1 sesiones personalizadas
- ✓ 2 versiones de CV
- ✓ Carta de presentación + Elevator Pitch
- ✓ Optimización de LinkedIn
- ✓ Red de contactos curada
- ✓ Simulaciones de entrevistas a nivel gerencial
- ✓ 1 entrevista con headhunter

Acompañamiento por 6 meses.

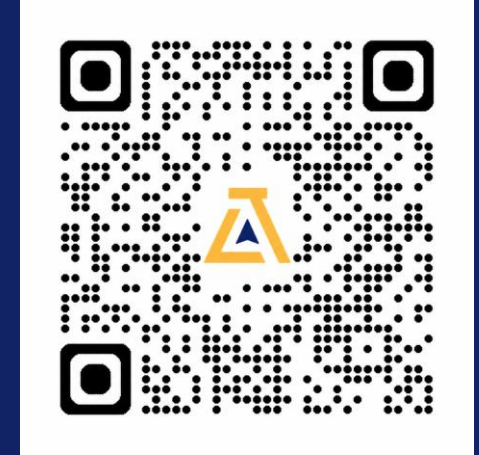
*Sesiones de seguimiento periódicas
coordinadas por el coach a cargo.*



“Estamos comprometidos a proporcionar servicios de Coaching de Empleabilidad y Desarrollo de Carrera de alta calidad que ayuden a las personas a encontrar nuevas oportunidades laborales de manera efectiva y digna.”

Víctor Tejerina

CEO · Laboratorio de Talento



LinkedIn

www.linkedin.com/company/laboratoriodetalento



Escríbenos

Conversemos sobre tu proceso
contacto@ldtconsultores.com



Agenda

Agenda tu primera sesión de diagnóstico