

PARA LÍDERES EN TRANSICIÓN PROFESIONAL

Programa de Outplacement

Talent Transition Lab

Desarrolla tu máximo potencial y encuentra tu mejor versión profesional.

6 Sesiones · 12-15 Horas · Metodología Probada



¿Quiénes somos?



Víctor Tejerina

CEO & Fundador

Experto en Coaching y Outplacement. Más de 20 años de experiencia en posiciones comerciales en Perú, Bolivia y Uruguay. Licenciado en Administración de Empresas, máster en Marketing y Gestión Comercial, Coach Ejecutivo y responsable de la creación de LDT y sus objetivos comerciales.



Isaac Morales

Director de Metodología

Experto en coaching y outplacement. Cuenta con 20 años de experiencia en Gestión del Talento Humano. MBA - PAD Piura, Maestro en Relaciones Laborales - PUCP y Magíster en Psicología Positiva Aplicada - UAI. Docente de posgrado. Responsable del diseño e implementación de la metodología de 4 fases.

Resultados que respaldan la metodología

+20

años de experiencia en el rubro

70%

de recolocación en áreas comerciales

3 a 6 meses

es el tiempo promedio de todo el proceso

2.6 de probabilidades

Los programas de recolocación casi triplican las posibilidades de conseguir trabajo.

Liu, S., Huang, J. L., & Wang, M. (2014).

**Hemos tenido personas que ganaron más de 2 procesos de selección en la misma semana.*



Mientras más te preparas, más crecen tus posibilidades de conseguir tu trabajo ideal.

El éxito no es casualidad: llega cuando sabes cómo llevar el proceso. Cada proceso es único y los tiempos los define cada persona.

Nuestra misión

Una consultora que busca desarrollar el máximo potencial de las personas en el ámbito personal y profesional, a través de procesos definidos y con tiempos establecidos que puedan llevarte a encontrar tu mejor versión.



Claridad

Identificamos quién eres y hacia dónde quieres ir.



Estrategia

Construimos un plan de acción concreto y medible.



Resultados

Te acompañamos hasta cerrar la siguiente oportunidad.

A quién va dirigido



Middle Management

- Sueldo Mensual: S/ 6k a 13k
- Puestos: Jefaturas, Analista Sr, Especialistas, Coordinadores, KAM, Brand Manager Jr.
- Líder de equipos en transición
- Busca un cambio estratégico
- Quiere posicionarse en el mercado
- Necesita claridad y dirección



Senior Management

- Sueldo Mensual: S/ 13k a 25k
- Puestos: KAM Sr, Gerencias, Subgerencias.
- Alta dirección en cambio de rol
- Busca posicionamiento estratégico
- Requiere acompañamiento ejecutivo
- Orientado a resultados de alto impacto

¿Cómo lo hacemos?

Con estrategia, táctica y operación. Buscamos dar el paso de la operación a la estrategia: demostrar cómo lo haces, no solo lo que lograste.



Estrategia

¿Qué posición laboral quiero alcanzar y cuál es el mejor camino para lograrla?



Táctica

¿Qué acciones específicas me acercarán a esa posición?



Operación

¿Qué hago hoy, esta semana y este mes?



Herramientas especializadas

Empezamos el proceso de coaching usando herramientas especializadas para analizar pruebas psicométricas, CVs y convertirlos en resúmenes narrados (formato podcast), lo que nos permite **evaluar el perfil de cada candidato de la forma más objetiva, ágil y analítica posible.**

CRM personalizado

 Laboratorio de Talento

MVP 1.0

<

Inicio

Mi Perfil

Oportunidades

Networking

Acciones

Inicio

Sistema de Gestión de Empleabilidad

Ayuda

Buenos días, Isaac Pedro Ricardo

Este es el estado real de tu búsqueda y lo que requiere atención hoy.

+ Nueva oportunidad

80%

Perfil completado

Completar datos →

8

Oportunidades activas

Ver tablero →

6

Contactos registrados

Ir al CRM →

1

Acciones para hoy

Revisar pendientes →

Estado de mis oportunidades activas

1

Postulada

>

1

Filtro inicial

>

2

RR.HH.

>

2

Evaluación

>

1

Jefe directo

>

1

Finalistas

>

0

Oferta

Mercado visible: 4 Mercado relacional: 4

Ver Tablero Kanban

Mi estrategia 3/3/3

DÓNDE

1. Internacional - Latam

2. Perú - Lima

3. Perú - Provincias

INDUSTRIAS

1. Seguros y Resseguros

2. Banca y Servicios Financieros

3. Agroindustria y Alimentos

ROLES

1. Gerente / Head de Gestión Humana / RRHH / Talento

2. Director / VP / C-Level de Finanzas, Contabilidad y Tesorería

3. Director / VP / C-Level de Servicio al Cliente y Experiencia (CX)

Editar estrategia

Próximas acciones

Vencida

Llamada de consulta rápida
Antamina

Para hoy

Enviar CV actualizado y Portfolio
BCP

En 2 días

08/08

11/08

Ver todas las acciones

Isaac Pedro Ricardo ...

CAN-000001

NUESTRA METODOLOGÍA

Talent Transition Lab

Una metodología probada con 4 fases que convierte momentos de cambio en oportunidades reales. Cada fase se construye sobre la anterior — nada al azar.

6 Sesiones

Acompañamiento 6 meses

4 Fases

100% Personalizado

01. Autoconocimiento

Quién eres, objetivos y mapa del mercado laboral.

02. Posicionamiento

CV, LinkedIn, elevator pitch y estrategia de canales.

03. Entrenamiento

STAR, SMART, role play y preparación de entrevistas.

04. Activación

Networking, referencias y empresas objetivo.

**El resultado no es solo encontrar trabajo. Es posicionarte mejor que antes: con más claridad, más red y más confianza para lograr lo que mereces.*

Estructura del programa

6 sesiones | 45–60 minutos c/u | Aprox. 6 semanas | Modalidad virtual

01. Conocimiento y metas

- Introducción coach-coachee
- Prueba DISC

02. Resumen profesional

- Evaluación de carrera, sector y posiciones
- Carta de presentación y elevator pitch

03. CV de impacto

- CV alineado a competencias del sector objetivo
- Adaptación ATS + logros cuantificables
- Entregable: 2 versiones de CV

04. Networking

- Revisión de red del coachee
- LinkedIn como herramienta
- Entregable: lista de contactos y abordaje

05. Entrevista por competencias

- Simulación estilo headhunter
- Simulación para empresa elegida

06. Entrevista con headhunters

- Envío de CV a principales headhunters
- Feedback de esas entrevistas

¿Qué incluye el programa?



Guías prácticas

- Guía de autodiagnóstico profesional
- Guía de networking ejecutivo
- Guía de canales por industria
- Plantillas de mensajes y scripts



Tests y evaluaciones

- Test DISC de personalidad
- Test de estilos de liderazgo
- Entrevista por competencias
- Rúbrica de evaluación (role play)



Material de apoyo

- Plantilla de CV ejecutivo
- Checklist de LinkedIn
- Banco de preguntas de entrevista
- Plantilla de empresa objetivo

Todos los materiales son de uso exclusivo del participante.



Lo que diferencia a un candidato promedio de uno estratégico

El candidato promedio dice:

“Estoy buscando trabajo.”

El candidato estratégico dice:

“Mi objetivo es incorporarme como Gerente de Personas en empresas de servicios financieros. Para ello estoy fortaleciendo mi posicionamiento en transformación cultural y activando una red de contactos del sector.”

La diferencia: uno busca empleo. El otro ejecuta una estrategia de posicionamiento profesional.

Inversión

Middle Management
Programa completo (6 sesiones)

S/. 4,500

- ✓ 6 sesiones personalizadas
- ✓ 2 versiones de CV
- ✓ Carta de presentación + Elevator Pitch
- ✓ Optimización de LinkedIn
- ✓ Red de contactos curada
- ✓ Simulaciones de entrevista
- ✓ 1 entrevista con headhunter

**Acompañamiento
por 6 meses.**

*Sesiones de seguimiento periódicas
coordinadas por el coach a cargo.*

*Nota: aplica un fee adicional de S/ 1,000 solo
si la contratación se concreta mediante un
contacto de la red profesional de LDT,
reconociendo la gestión que hacemos para tu
ingreso a un proceso. Se valida con la firma
del contrato laboral.*

A background image of two men in a modern office setting. One man is sitting on a low table, wearing glasses and a light-colored blazer. The other man is standing next to him, wearing a dark blazer and light-colored trousers. They are both looking towards the camera. The office has large windows in the background showing some greenery outside.

Tu siguiente gran paso profesional comienza aquí.

El resultado no es solo encontrar trabajo.

Es posicionarte mejor que antes: con más claridad, más red y más confianza para lograr lo que mereces.



“Estamos comprometidos a proporcionar servicios de Coaching de Empleabilidad y Desarrollo de Carrera de alta calidad que ayuden a las personas a encontrar nuevas oportunidades laborales de manera efectiva y digna.”

Víctor Tejerina

CEO · Laboratorio de Talento



LinkedIn

linkedin.com/in/víctor-tejerina-56387741



Escríbenos

Conversemos sobre tu proceso



Agenda

Agenda tu primera sesión de diagnóstico