

PARA MUJERES QUE REGRESAN AL MUNDO CORPORATIVO

Programa Retorno de Maternidad

Talent Transition Lab

Desarrolla tu máximo potencial y encuentra tu mejor versión profesional.

6 Sesiones · 12-15 Horas · Metodología Probada



¿Quiénes somos?



Víctor Tejerina

CEO & Fundador

Experto en Coaching y Outplacement. Más de 20 años de experiencia en posiciones comerciales en Perú, Bolivia y Uruguay. Licenciado en Administración de Empresas, máster en Marketing y Gestión Comercial, Coach Ejecutivo y responsable de la creación de LDT y sus objetivos comerciales.



Isaac Morales

Director de Metodología

Experto en coaching y outplacement. Cuenta con 20 años de experiencia en Gestión del Talento Humano. MBA - PAD Piura, Maestro en Relaciones Laborales - PUCP y Magíster en Psicología Positiva Aplicada - UAI. Docente de posgrado. Responsable del diseño e implementación de la metodología de 4 fases.

Resultados que respaldan la metodología

+20

años de experiencia en el rubro

70%

de recolocación en áreas comerciales

3 a 6 meses

es el tiempo promedio de todo el proceso

2.6 de probabilidades

Los programas de recolocación casi triplican las posibilidades de conseguir trabajo.

Liu, S., Huang, J. L., & Wang, M. (2014).

**Hemos tenido personas que ganaron más de 2 procesos de selección en la misma semana.*



Mientras más te preparas, más crecen tus posibilidades de conseguir tu trabajo ideal.

El éxito no es casualidad: llega cuando sabes cómo llevar el proceso. Cada proceso es único y los tiempos los define cada persona.

Nuestra misión

Una consultora que busca desarrollar el máximo potencial de las personas en el ámbito personal y profesional, a través de procesos definidos y con tiempos establecidos que puedan llevarte a encontrar tu mejor versión.



Claridad

Identificamos quién eres y hacia dónde quieres ir.



Estrategia

Construimos un plan de acción concreto y medible.



Resultados

Te acompañamos hasta cerrar la siguiente oportunidad.

A quién va dirigido

Tres perfiles que viven el mismo desafío de formas distintas

LM

Recuperando Confianza

Ex-jefa de área · 2-3 años fuera

"Me quede atrás. Ya no se si encajo o si el mercado me quiere de vuelta".

- Necesita validación
- Teme ser rechazada
- Alta motivación emocional

KR

Vuelve a liderar

Coordinadora senior · 1 año fuera

"Se lo que valgo pero no se como demostrarlo con el gap en mi CV".

- Clara en sus metas
- Frustrada por el sistema
- Quiere resultados rápidos

AP

Reinventándose

Profesional con maestría · 18 meses fuera

"Tengo las credenciales pero no se por donde empezar. Todo cambio".

- Alta formación académica
- Parálisis por análisis
- Necesita estructura

¿Cómo lo hacemos?

Con estrategia, táctica y operación. Buscamos dar el paso de la operación a la estrategia: demostrar cómo lo haces, no solo lo que lograste.



Estrategia

¿Qué posición laboral quiero alcanzar y cuál es el mejor camino para lograrla?



Táctica

¿Qué acciones específicas me acercarán a esa posición?



Operación

¿Qué hago hoy, esta semana y este mes?



Herramientas especializadas

Empezamos el proceso de coaching usando herramientas especializadas para analizar pruebas psicométricas, CVs y convertirlos en resúmenes narrados (formato podcast), lo que nos permite **evaluar el perfil de cada candidato de la forma más objetiva, ágil y analítica posible.**

CRM personalizado

 Laboratorio de Talento

MVP 1.0

<

Inicio

Mi Perfil

Oportunidades

Networking

Acciones

Inicio

Sistema de Gestión de Empleabilidad

Ayuda

Buenos días, Isaac Pedro Ricardo

Este es el estado real de tu búsqueda y lo que requiere atención hoy.

+ Nueva oportunidad

80%

Perfil completado

Completar datos →

8

Oportunidades activas

Ver tablero →

6

Contactos registrados

Ir al CRM →

1

Acciones para hoy

Revisar pendientes →

Estado de mis oportunidades activas

1

Postulada

>

1

Filtro inicial

>

2

RR.HH.

>

2

Evaluación

>

1

Jefe directo

>

1

Finalistas

>

0

Oferta

Mercado visible: 4 Mercado relacional: 4

Ver Tablero Kanban

Mi estrategia 3/3/3

DÓNDE

1. Internacional - Latam

2. Perú - Lima

3. Perú - Provincias

INDUSTRIAS

1. Seguros y Resseguros

2. Banca y Servicios Financieros

3. Agroindustria y Alimentos

Probada

Transferible

Aspiracional

ROLES

1. Gerente / Head de Gestión Humana / RRHH / Talento

2. Director / VP / C-Level de Finanzas, Contabilidad y Tesorería

3. Director / VP / C-Level de Servicio al Cliente y Experiencia (CX)

Editar estrategia

Próximas acciones

Vendida

Llamada de consulta rápida

Antamina

Para hoy

Enviar CV actualizado y Portfolio

BCP

En 2 días

Belcorp

08/08

Ferreiros

11/08

Grupo Gloria

Ver todas las acciones

Isaac Pedro Ricardo ...

CAN-000001

➔

Partnership con

UpWoman

UpWoman es una comunidad liderada por mujeres con trayectoria en comunicación, medios y liderazgo corporativo, especializada en formar habilidades comunicativas de alto impacto. Sumamos su workshop de Comunicación Efectiva al programa Retorno de Maternidad para que, además de reposicionarte en el mercado, vuelvas a liderar con una voz clara, segura y estratégica.



Partnership con

UpWoman

Creemos que la **comunicación efectiva** es una de las competencias más importantes para el desarrollo del liderazgo. Es la habilidad que permite **generar confianza, fortalecer las relaciones, resolver conflictos y potenciar el impacto profesional.**

Por eso en el programa tenemos un Workshop de Comunicación Efectiva con Up Woman, diseñado para brindar **herramientas prácticas** que permitan a las participantes **comunicarse con mayor seguridad, conectar con sus equipos y desenvolverse con éxito en los desafíos del entorno laboral.**



Partnership con

UpWoman

Aprenderás a:

- Comunicar sus ideas con **claridad, seguridad e influencia.**
- **Fortalecer su confianza** al hablar en reuniones y presentaciones.
- **Gestionar conversaciones difíciles** con empatía y asertividad.
- Desarrollar habilidades de **escucha activa y comunicación interpersonal.**
- Construir **relaciones de confianza** con equipos y líderes.
- **Potenciar su liderazgo** a través de una comunicación más efectiva.

UpWoman



NUESTRA METODOLOGÍA

Talent Transition Lab

Una metodología probada con 4 fases que convierte momentos de cambio en oportunidades reales. Cada fase se construye sobre la anterior — nada al azar.

6 Sesiones

Acompañamiento 6 meses

4 Fases

100% Personalizado

01. Autoconocimiento

Quién eres, objetivos y mapa del mercado laboral.

02. Posicionamiento

CV, LinkedIn, elevator pitch y estrategia de canales.

03. Entrenamiento

STAR, SMART, role play y preparación de entrevistas.

04. Activación

Networking, referencias y empresas objetivo.

**El resultado no es solo encontrar trabajo. Es posicionarte mejor que antes: con más claridad, más red y más confianza para lograr lo que mereces.*

Estructura del programa

6 sesiones | 45–60 minutos c/u | Aprox. 6 semanas | Modalidad virtual

01. Conocimiento y metas

- Introducción coach-coachee
- Prueba DISC

02. Resumen profesional

- Evaluación de carrera, sector y posiciones
- Carta de presentación y elevator pitch

03. CV de impacto

- CV alineado a competencias del sector objetivo
- Adaptación ATS + logros cuantificables
- Entregable: 2 versiones de CV

04. Networking

- Revisión de red del coachee
- LinkedIn como herramienta
- Entregable: lista de contactos y abordaje

05. Entrevista por competencias

- Simulación estilo headhunter
- Simulación para empresa elegida

06. Entrevista con headhunters

- Envío de CV a principales headhunters
- Feedback de esas entrevistas

¿Qué incluye el programa?



Guías prácticas

- Guía de autodiagnóstico profesional
- Guía de networking ejecutivo
- Guía de canales por industria
- Plantillas de mensajes y scripts



Tests y evaluaciones

- Test DISC de personalidad
- Test de estilos de liderazgo
- Entrevista por competencias
- Rúbrica de evaluación (role play)



Material de apoyo

- Plantilla de CV ejecutivo
- Checklist de LinkedIn
- Banco de preguntas de entrevista
- Plantilla de empresa objetivo

Todos los materiales son de uso exclusivo del participante.



Lo que diferencia a un candidato promedio de uno estratégico

El candidato promedio dice:

“Estoy buscando trabajo.”

El candidato estratégico dice:

“Mi objetivo es incorporarme como Gerente de Personas en empresas de servicios financieros. Para ello estoy fortaleciendo mi posicionamiento en transformación cultural y activando una red de contactos del sector.”

La diferencia: uno busca empleo. El otro ejecuta una estrategia de posicionamiento profesional.

Inversión

Retorno de Maternidad *Programa completo (6 sesiones)*

S/. 5,500

- ✓ 6 sesiones personalizadas
- ✓ 2 versiones de CV
- ✓ Carta de presentación + Elevator Pitch
- ✓ Optimización de LinkedIn
- ✓ Red de contactos curada + networking diferenciado
- ✓ 1 entrevista con headhunters
- ✓ Workshop con UpWoman

Acompañamiento por 6 meses.

*Sesiones de seguimiento periódicas
coordinadas por el coach a cargo.*

*Nota: aplica un fee adicional de S/ 1,000 solo
si la contratación se concreta mediante un
contacto de la red profesional de LDT,
reconociendo la gestión que hacemos para tu
ingreso a un proceso. Se valida con la firma
del contrato laboral.*

Tu siguiente gran paso profesional comienza aquí.

El resultado no es solo encontrar trabajo.

Es posicionarte mejor que antes: con más claridad, más red y más confianza para lograr lo que mereces.

Metodología aprobada | Acompañamiento 1 a 1 | Materiales incluidos | Resultados medibles



Laboratorio
de Talento



“Estamos comprometidos a proporcionar servicios de Coaching de Empleabilidad y Desarrollo de Carrera de alta calidad que ayuden a las personas a encontrar nuevas oportunidades laborales de manera efectiva y digna.”

Víctor Tejerina

CEO · Laboratorio de Talento



LinkedIn

linkedin.com/in/víctor-tejerina-56387741



Escríbenos

Conversemos sobre tu proceso



Agenda

Agenda tu primera sesión de diagnóstico